

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 92  
Приморского района Санкт-Петербурга

**ПРИНЯТО:**

На общем собрании  
Работников ГБДОУ детского сада № 92  
Приморского района Санкт-Петербурга  
Протокол № 1 от 31.08.2023 год

**УТВЕРЖДЕНО:**

Заведующий  
ГБДОУ детского сада № 92  
Приморского района Санкт-Петербурга  
Приказ от 31.08.2023 года № 31-О  
А.В. Юдина



**Положение**

О формировании штатной численности работников  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детский сад № 92 Приморского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

2023 год

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 92 ПРИМОРСКОГО РАЙОНА  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, Юдина Анастасия Вячеславовна, РУКОВОДИТЕЛЬ

10.10.23 11:02 (MSK)

Сертификат 47F73CD91DC7C9C0C21B81B983D58927

## 1. Введение

Данное Положение о формировании штатной численности работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 92 Приморского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ), находящегося в ведении Комитета по образованию и администрации Приморского района Санкт-Петербурга (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами в целях унификации подходов к определению штатной численности различных категорий работников.

В Положении используются следующие сокращения, термины, понятия:

ГБДОУ – государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение;

РИС – расчетный индикатор ставок для штатной численности работников ГОО;

СИС – структурный индикатор ставок для определения штатной численности работников ГБДОУ;

ИСО – инфраструктурный объект (служба, подразделение) ГБДОУ;

Штатное расписание ГБДОУ – это организационно – распорядительный документ, утверждаемый руководителем ГБДОУ, в котором отражается структура ГБДОУ определенного типа с учетом реализуемых образовательных программ, содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов по конкретным должностям, а также размер выплат компенсационного и стимулирующего характера образовательного учреждения;

Расчетный индикатор ставок по типу с учетом реализуемых образовательных программ ГБДОУ – показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в ГБДОУ определенного типа с учетом реализуемых образовательных программ;

Структурный индикатор ставок для нетипового ГБДОУ – показатели (измерители), выраженные в долях ставок категорий работников по отношению к количеству ставок профильных специалистов и позволяющие определять структуру штатного расписания ГБДОУ;

Инфраструктурный объект (служба, подразделение) ГБДОУ – объект (служба, структурное подразделение), обеспечивающее в соответствии с Уставом ГБДОУ специфическую обслуживающую функцию, характерную для определенного типа ГБДОУ (с учетом реализуемых образовательных программ), или предоставляющий специфическую образовательную услугу (выполняющий специфическую работу) для обучающихся (воспитанников), работников из других ГБДОУ (например, опорные центры по различным видам спорта, логопедические пункты, медицинские службы), предусмотренные настоящим Положением.

## 2. Общие положения

- 2.1. Штатное расписание ГБДОУ формируется в зависимости от тира ГБДОУ (с учетом реализуемых образовательных программ), категории и групп (подгрупп) должностей работников ГБДОУ. Ставки в штатном расписании устанавливаются в пределах средств, выделенных из бюджета Санкт-Петербурга на реализацию государственного задания.
- 2.2. В целях определения штатной численности работников ГБДОУ следует руководствоваться Перечнем должностей по категориям работников государственных образовательных организаций для формирования штатного расписания согласно Приложению 1 к Положению.
- 2.3. В ГБДОУ применяются следующие методы: метод расчетных индикаторов, нормативный метод, функциональный метод.

№ п/п	Типы ГБДОУ, образовательные программы	Сокращение соответствующей ГБДОУ
1	2	3
1	Дошкольная образовательная организация, реализующая основные общеобразовательные государственные бюджетные дошкольные образовательные учреждения детский сад № 92 Приморского района Санкт-Петербурга, Юдина Анастасия Вячеславовна, РУКОВОДИТЕЛЬ	Тип ГБДОУ «Дошкольная образовательная организация»

Оператор ЭДО ООО «Компания "Тензор"»  
10.10.23 11:02 (МСК) Сертификат 47f73cd91dc7c9c8c21b81b983d58927

### 3. Методы формирования штатного расписания в ГБДОУ

- 3.1. Метод расчетных индикаторов является унифицированной моделью расчета штатной численности для ГБДОУ, основанной на применении РИС, определяющих доли ставок по категориям работников на одного воспитанника ГБДОУ (для некоторых должностей в ГБДОУ используется расчет на одну группу).
- 3.2. РИС позволяют определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий. Категории работников (групп должностей). Ставки, по которым определяются на основе метода индикаторов, указаны в Приложении №2 к Положению.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников по трем категориям: «руководители», «специалисты», «служащие».

Количество работников определяется путем умножения соответствующего РИС на количество воспитанников в ДОУ.

- 3.3. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Категории работников (групп должностей) определяют на основе нормативного метода, основания для определения ставок приведены в приложении № 3 к Положению.

- 3.3.1. Расчет количества ставок педагогических работников ГБДОУ, работников категории «специалисты», указанных в пунктах 1 и 2 приложения № 3 к Положению, определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

- 3.3.2. Количество ставок по должности «воспитатель» в ГБДОУ определяется согласно приложению № 5 к Положению.

- 3.3.3. Перечень должностей работников категории «рабочие», указанных в пункте 3 приложения № 3 к Положению, определен в приложении № 6 к Положению.

Количество ставок рабочих в ГБДОУ, определяется в соответствии с приложениями № 7,8,9,10 к Положению.

- 3.4. Функциональный метод применяется как итоговый метод для формирования штатного расписания по должностным (функциональным) обязанностям работников ГБДОУ. При этом используются тарифно – квалификационные характеристики (требования) по должностям работников ГБДОУ и / или Профессиональные стандарты.

- 3.4.1. С помощью нормативного метода устанавливается количество ставок работников инфраструктурных объектов ( служб, подразделений) государственных образовательных организаций в соответствии с приложением № 13 к Положению.

### 4. Этапы формирования штатного расписания ГБДОУ

Формирование штатного расписания ГБДОУ проводится в три этапа.

- 4.1. Первый этап формирования штатного расписания в ГБДОУ проводится по методу расчетных индикаторов.

Цель первого этапа – определить количество ставок работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящихся на одного воспитанника с использованием РИС, указанных в приложении №14 к Положению.

Количество работников соответствующего типа ГБДОУ, определяется путем умножения, соответствующего РИС на количество воспитанников ГБДОУ по реализуемым образовательным программам.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников категорий «руководители», «специалисты», указанных в приложении №1 к Положению.

4.2. Второй этап формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по нормативному методу.

Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Цель второго этапа – определить количество штатных единиц по должностям категории «специалисты», количество ставок рабочих, а так же штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб) ГБДОУ, указанных в приложении № 1-13 к Положению.

4.3. Третий этап формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по функциональному методу.

4.4. Цель третьего этапа – определить наименование должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ГБДОУ, связанными с реализацией функций (направлений деятельности) ГБДОУ и его уставных задач.

При определении наименования должностей по штатной численности работников ГБДОУ используется сначала метод расчетных индикаторов и нормативный метод, а затем функциональный.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
Должностей по категориям работников ГБДОУ № 92

№ п/п	Наименование подгрупп по категориям работников ГБДОУ	Наименование должностей по категориям ГБДОУ
1	2	3
<b>1. Руководители</b>		
1.1.	Руководитель 1-го уровня	Заведующий ГБДОУ
1.2.	Руководитель 2-го уровня	Заместитель заведующего по АХР
1.3.	Руководитель 3-го уровня	Заведующий хозяйством
<b>2. Специалисты</b> Группа «Педагогический персонал»		
2.1.	Учитель, преподаватель	учитель - логопед
2.2.	Воспитатель	Старший воспитатель, воспитатель
2.3.	Прочие педагогические работники	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог - психолог
<b>3. Специалисты группа «Прочие специалисты»</b>		
3.1.	Прочие специалисты ГБДОУ	Документовед, специалист в сфере закупок, специалист по охране труда
<b>4. Служащие группа «Учебно – вспомогательный персонал»</b>		
4.1.	Служащие (учебно – вспомогательный персонал)	Делопроизводитель, помощник воспитателя
<b>5. Рабочие</b> Работники, не принимающие непосредственного участия в выполнении основных функций ГБДОУ, но обслуживающие их		
5.1.	Рабочие	Кастелянша, машинист по стирке белья, электромонтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, электромонтер.

**КАТЕГОРИИ**

Работников (группы должностей) ГБДОУ № 92,  
Ставки, по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов

№ п/п	Категория работников	Группы должностей для расчета ставок, по которым применяется/не применяется метод расчетных индикаторов	Примечание
1	Руководители	Применяется для всех групп: руководитель заместитель руководителя заведующий хозяйством шеф-повар	РИС применяется в совокупности по всем подгруппам данной категории
2	Специалисты	Применяется для следующих групп и подгрупп: Группы «Прочие специалисты», указанной в разделе 3 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно правовыми актами Российской Федерации; Подгруппы «Прочие педагогические работники» Группы «Педагогический персонал», указанной в пункте 2.3 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно правовыми актами Российской Федерации	РИС применяется отдельно по группе «Прочие специалисты» и подгруппе «Прочие педагогические работники».
	Служащие	Применяется для всех должностей работников, указанных в разделе 4 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно правовыми актами Российской Федерации	РИС применяется в совокупности по всем должностям работников данной категории
	Рабочие	Не применяется к должностям работников, указанных в разделе 5 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно правовыми актами Российской Федерации	Используются нормативный и функциональный методы формирования штатного расписания

**КАТЕГОРИИ**

Работников (группы должностей) ГБДОУ детский сад № 92,  
ставки, по которым определяются на основе нормативного метода

№ п/п	Группы должностей для расчета ставок	Основание для расчета ставок
1	Должности работников группы «Педагогический персонал», указанные в разделе 2 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, по которым установление ставок зависит от учебного плана ДОУ (учитель-логопед), в части, касающейся учебной нагрузки.	Учебная нагрузка (определяемая в соответствии с учебным планом ГБДОУ), тип ДОУ, предельная наполняемость группы в зависимости от типа ДОУ и реализуемых образовательных программ.
2	Должности работников подгруппы «Воспитатель» группы «Педагогический персонал», указанные в пункте 2.2 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, по которым установление ставок зависит от количества групп в ГБДОУ	Учебная нагрузка (определяемая в соответствии с учебным планом ГБДОУ), тип ДОУ, предельная наполняемость группы в зависимости от типа ДОУ и реализуемых образовательных программ.
3	Должности работников категории «Рабочие», указанные в Приложении 6 к Положению и (или) в тарифно квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации	Для профессий, объем работы по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, штуки и прочее) и работы по которым производятся преимущественно во вторую половину дня. Расчет ставок осуществляется по показателям, указанным в приложениях 7 - 10 к Положению.

Категория  
Работников (группы должностей) ГБДОУ,  
ставки, по которым определяются на основе функционального метода

№ п/п	Группы должностей для расчета ставок	Основание для введения в штатное расписание
1	Должности работников категории «Руководители», указанные в разделе 1 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации)	ДОУ комбинированного вида, реализация основной образовательной программы и образовательной программы, адаптированной для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, количество воспитанников, наличие ИСО, указанного в пункте 3.3.1 Положения
2	Должности работников группы «Педагогический персонал», указанные в разделе 2 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, по которым установление ставок не зависит от учебного плана ДОУ. Должности работников группы «Прочие специалисты», указанные в разделе 3 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации	
3	Должности работников группы «Учебно-вспомогательный персонал», указанные в разделе 4 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации	
4	Должности работников категории «Рабочие», указанные в разделе 5 Приложения 1 к Положению и (или) указанных в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации	Для профессий, объем работы которых может быть выражен в трудовых норма-часах, по нормированным заданиям



Определение количества ставок  
по должности «Воспитатель» в ГБДОУ детский сад № 92

№ п/п	Часы работы группы в ГБДОУ	Количество ставок на 1 группу
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 36 часов в неделю		
7	12	2, 00

Примечание:

1. В соответствии с Приложением № 5 рассчитывается количество ставок по должности «воспитатель» в ГБДОУ, реализующей образовательные программы дошкольного образования.

Количество ставок, по должности «воспитатель» рассчитывается без учета ставок по должности «старший воспитатель».

2. Ставки по должности «старший воспитатель» дополнительно устанавливаются из расчета 1 ставка на каждые 10 групп.

## ПЕРЕЧЕНЬ

Должностей работников категории «Рабочие» в штатном расписании ГБДОУ детский сад № 92,  
рассчитываемых по нормативному методу

№ п/п	Наименование должностей
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
2	Уборщик служебных помещений
3	Уборщик территории

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК**  
по должности «вахтер» в ГБДОУ детский сад № 92

№ п/п	Объект нормирования, условия	Количество ставок по профессии
1	ГБДОУ, в которой отсутствует охранная сигнализация с поступлением сигнала на пульт организации вневедомственной охраны при органе внутренних дел Российской Федерации, и (или) отсутствует заключенный контракт (договор) на осуществление охраны с указанной организацией	1,50 на отдельно стоящее здание и (или) выделенное помещение

**Примечание:**

В ГБДОУ, расположенной в здании и (или) помещении, оборудованном охранной сигнализацией с поступлением сигнала на пульт организации вневедомственной охраны при органе внутренних дел Российской Федерации, и при наличии заключенного контракта (договора) на осуществление охраны с указанной организацией ставки по должности «вахтер» не выделяются.

Вводится на период работы ГБДОУ с 07.00 часов до 19.00 часов.

Определение количества ставок  
по должности «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий»,  
«Электромонтер» в ГБДОУ детский сад № 92

№ п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1	ГБДОУ с общей площадью зданий 3 000 м кв.	На ГБДОУ не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ
2	ГБДОУ, имеющая закрепленный объект недвижимости – отдельно стоящее здание	На ГБДОУ не более 1,0 ставки электромонтера
3	ГБДОУ, имеющая на своем балансе тепловой узел (центр)	Не более 1,0 ставки рабочего КОРЗ на ГБДОУ

Ставка не вводится при наличии у ГБДОУ договора с организацией на обслуживание теплового узла (центра).

Принятые сокращения:

Рабочий КОРЗ – рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

Определение количества ставок  
по должности «Уборщик служебных помещений»  
в ГБДОУ детский сад № 92

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв. м.	Примечание
Служебные помещения, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв.м. убираемой площади

Примечание:

Для определения численности работников, занятых уборкой помещений в ГБДОУ исключается площадь групповых помещений, убираемая помощником воспитателя. Количество ставок определяется с учетом режима работы ГБДОУ (дополнительно 0,5 ставки за 500 кв.м. на вторую половину дня).

Количество ставок  
должностей работников категории «Рабочие»  
в ГБДОУ детский сад № 92  
определяемых по функциональным обязанностям

Количество ставок в зависимости от численности обучающихся (воспитанников)				
До 50	51-150	151-300	301-450	451 и выше
1,0	1,5	2,0	2,5	3,0

Примечание.

Рекомендуемые наименования должностей: до 150 обучающихся (воспитанников) – «кладовщик», «машинист по стирке»; от 151 и выше обучающихся (воспитанников) – «кладовщик», «машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)», «подсобные рабочие», «кастелянша».

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК**  
по должности «уборщик территории» в ГБДОУ детский сад № 92

№ п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой территории	Класс убираемой территории	Норма на 1 ставку, кв. м.		
				Весна – лето 15 апреля - 15 октября	Осень – зима 15 октября - 15 апреля	Средне годовая
1	Ручная уборка	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	1700	1600	1650
			2-й	1200	1000	
			3-й	1000	900	
		Неусовершенствованные покрытия (булыга, щебенка)	1-й	3500	3000	3250
			2-й	3000	2500	2750
			3-й	2300	2000	2150
		Территория без покрытия	-	7000	5000	6000
		Газоны	-	9000	27000	18000
2	Очистка участков территории при механизированных уборочных работах	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	3300	3000	3150
			2-й	2300	2000	2150
			3-й	1800	1600	1700

Классы территории определяются по интенсивности пешеходного движения (1-й класс – до 50 человек в час; 2-й класс – от 50 до 100 человек в час; 3-й класс – свыше 100 человек в час).

Примечание.

При расчете ставок по данной должности применяются нормы обслуживания для рабочих, занятых на работах по содержанию жилищного фонда, установленными нормативно – правовыми актами Российской Федерации и (или) Санкт-Петербурга.

Определение количества ставок  
по должности «Помощник воспитателя» в ГБДОУ детский сад № 92

№ п/п	Часы работы группы ГБДОУ	Объект нормирования	Количество ставок на группу
1. Помощник воспитателя, работающие 5 дней в неделю			
1	12	1 группа	1,25
2	12 (ранний возраст)	1 группа	1,50



## Количество ставок

Должностей работников категории «Рабочие» в ГБДОУ, подведомственной Администрации Приморского района Санкт-Петербурга, определяемых по функциональным обязанностям

Количество ставок в зависимости от численности обучающихся (воспитанников)	
151-300	2,0

## Примечание.

Рекомендуемые наименования должностей: до 150 воспитанников – «кладовщик», «машинист по стирке»; от 151 и выше воспитанников – «кладовщик», «машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)», «подсобные рабочие», «кастелянша».

Расчетные индикаторы ставок  
для определения штатной численности в ГБДОУ детский сад № 92  
ЗНАЧЕНИЕ РИС №1

№ п\п	Количество воспитанников в ГБДОУ	РИС для руководителей	РИС для прочих специалистов	РИС для служащих
9	От 201 до 250	0,0156	0,0087	0,0035

В расчетное количество ставок должностей категории «руководители» входит ставка по должности «главный бухгалтер».

При заключении договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета ставка вычитается.

В ГБДОУ с числом воспитанников свыше 200 детей вместо должности «секретарь» (категория «служащие») рекомендуется вводить должность «документовед» (категория «специалисты»).

В расчетное количество ставок должностей категорий «прочие специалисты» входит: ставка по должности «бухгалтер» или «экономист», в ГБДОУ наполняемостью более 125 воспитанников две ставки по должности «бухгалтер» и (или) «экономист» (при заключении договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета ставки вычитаются).

В категорию «служащие» не входят ставки по должности «младший воспитатель». Ставки по должности «младший воспитатель» рассчитывается по нормативному методу.

При увеличении количества воспитанников в учреждении более 250 детей применяется индикатор ставок как при количестве воспитанников от 201 до 250.

Примечание.

Возможно внесение изменений численности ставок между категориями: прочие специалисты, учебно – вспомогательный персонал, рабочий персонал.

При расчете количества ставок, в случае если количество ставок руководителей, специалистов и служащих меньше чем в предыдущем пункте, вводится количество ставок руководителей, специалистов и служащих, рассчитанных не менее чем в предыдущем пункте.

## Значение РИС № 2

№ п/п	Формы работы ГБДОУ, направленность группы	РИС для педагогического персонала, количество ставок на группу
1	2	3
1.	Группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте до 3 лет	0,25
2.	Группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 3 до 7 лет, разновозрастная группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 3 лет до 7 лет	0,50

В расчете используется значение фактического наличия групп.

Примечание.

В «педагогический персонал» включены все должности педагогического персонала без учета должности «воспитатель» и «старший воспитатель».

Расчет ставок по должности «воспитатель» и «старший воспитатель» производится по нормативному методу.

При наличии в группах детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с заключением психолога – медико – педагогической комиссии дополнительно вводится ставка тьютора и /или ассистента (помощника).

При получении дошкольного образования воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья в группах общеразвивающей и оздоровительной направленности в штатное расписание вводятся штатные единицы специалистов: учитель – дефектолог (олигофренопедагог, сурдопедагог, тифлопедагог), учитель – логопед, педагог - психолог, тьютор, ассистент (помощник):

Учитель – дефектолог и (или) педагог – психолог, учитель – логопед из расчета на каждые 15 детей с ограниченными возможностями здоровья в организации;

Тьютор и /или ассистент (помощник) из расчета на каждые 1-5 детей с расстройствами аутистического спектра и/или со сложным дефектом и/или с умственной отсталостью в организации в соответствии с заключением психолога – медико – педагогической комиссии.

Общее примечание к Расчетным индикаторам ставок:

1. Для всех типов ГОО применяется единая сетка округления величины расчетных ставок.
2. Устанавливаются следующие предельные значения ставок штатного расписания: 0,25 ставки; 0,50 ставки; 0,75 ставки; 1,00 ставка.
3. В соответствии с предельными значениями устанавливается единый диапазон расчетных ставок.

Принцип округления величины расчетных ставок:

Диапазон расчетных ставок	Округления для штатного расписания
Менее 0,13	Не учитывается
0,13-0,37	0,25 ставки
0,38 – 0,62	0,50 ставки
0,63 – 0,87	0,75 ставки
Более 0,87	1,00 ставка



Пронумеровано,

прошито и скреплено печатью

19 (двадцать девять) листа

Заведующий

детский сад № 92

Приморского района

А.В. Юдина